

Scrum Level 3D

Faceta organizacional

Cuestionario F01 - Protocolo Oks2 v. 02

CUESTIONARIO

Cuestionario para evaluación y mejora de la agilidad en las organizaciones.

Consta de 13 preguntas y debe realizarse en menos de 15 minutos.

El objetivo es conocer su opinión sobre aspectos de su empresa, del equipo y proyecto en el que actualmente trabaja, por lo que no hay respuestas correctas o incorrectas. Para determinar las respuestas tampoco se requiere un excesivo análisis de cada cuestión; normalmente la respuesta que inicialmente se le ocurra es la mejor, y la que resulta más apropiada para la finalidad de la evaluación.

Para obtener los mejores resultados, la información registrada en este formulario debe ser veraz, y por ello el formulario es anónimo. Con este fin le rogamos y agradecemos su colaboración honesta, y le recordamos que no debe firmar el formulario, ni indicar su nombre o información alguna que le identifique.

Por favor rodee con un círculo la respuesta que considera más adecuada considerando:

0	1	2	3
<i>"En absoluto de acuerdo" - "Nunca o casi nunca es así"</i>	<i>"Generalmente no es así"</i>	<i>"Por término medio" – "La mitad de las veces"</i>	<i>"Siempre o casi siempre"</i>

F01101	Las personas participan activamente y con confianza en los retos y situaciones diarias manifestando objetiva y abiertamente sus criterios.	0	1	2	3
F01201	Las personas manifiestan sus criterios y opiniones sin agresividad, considerando y respetando la dignidad de los demás.	0	1	2	3
F02101	La incorporación de talento a la empresa es el principal objetivo de las actividades de selección y desarrollo de las personas.	0	1	2	3
F02201	El ambiente laboral de la organización es profesionalmente enriquecedor y socialmente sano (no "tóxico") con políticas orientadas a la retención del talento tales como: motivación intrínseca, empoderamiento, conocimiento y participación en la visión de los proyectos y ritmo de trabajo sostenible.	0	1	2	3
F02301	Potenciar y mejorar el desarrollo profesional de las personas es un objetivo estratégico de la organización.	0	1	2	3
F03101	La información y comunicación es transparente entre las personas y equipos de la empresa.	0	1	2	3
F03201	Las personas se comunican de forma sincera y honesta.	0	1	2	3
F04101	Las personas saben que pueden expresarse con libertad y asertividad, mostrándose tal como son, sin sentirse cuestionadas por ello.	0	1	2	3
F04201	Las personas saben que la organización confía en ellas y ellas a su vez confían en la organización.	0	1	2	3
F06101	La organización tiene un propósito definido y todas las personas lo conocen y comparten	0	1	2	3
F06202	La organización tiene unos principios y valores conocidos y compartidos y son la base de las decisiones.	0	1	2	3

F05101 - Indique cuál de los siguientes es el modelo de equipo habitual de su organización:

0	Equipo dirigido: los miembros del equipo sólo tienen autoridad en la ejecución de las tareas. Son los gestores quienes administran el proyecto y las tareas, monitorizan el avance, diseñan el marco de trabajo y participan en las decisiones estratégicas para la organización.
1	Equipo gestionado: los miembros del equipo tienen autoridad para ejecutar las tareas y también para gestionarlas en el marco del proyecto. Es el caso de los equipos que emplean marcos técnicos de scrum o kanban para gestionar el desarrollo.
2	Equipo autodiseñado: los miembros del equipo, además de ser responsables de la ejecución de las tareas y de la gestión de las mismas en el ámbito del proyecto, también diseñan el modelo organizativo interno del equipo y el marco de trabajo que emplean.
3	Equipo autogestionado: además de las responsabilidades propias de un equipo autodiseñado (respuesta 2), en un equipo autogobernado los miembros tienen también capacidad de decisión sobre las decisiones estratégicas de la organización en las que el equipo participa o se encuentra implicado

F05201 Indique cuántos niveles jerárquicos estima que hay en su organización

0	Más de tres niveles (ej: CEO, directores, gestores, empleados)
1	3 niveles (ej: estratégico, táctico y operativo)
2	2 niveles (ej: estratégico y operativo)
3	No hay jerarquía

© Scrum Manager. Registro Safe Creative: 1908141700812 Licencia: Creative Commons by-nc-nd